

QUY ĐỊNH
về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trên địa bàn tỉnh Yên Bái

- Căn cứ Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị;

- Căn cứ Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ;

- Căn cứ Quy chế làm việc số 04-QC/TU ngày 18/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020-2025;

- Căn cứ Quy định số 37-QĐ/TU ngày 14/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trên địa bàn tỉnh Yên Bái, cụ thể như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về điều kiện, tiêu chuẩn để cử cán bộ, công chức, viên chức và các đối tượng khác đi đào tạo, bồi dưỡng; nghĩa vụ, quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức và các đối tượng khác khi được cử đi học; thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đối tượng áp dụng

2.1. Cán bộ, công chức, viên chức và các đối tượng khác trong cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh *(sau đây gọi chung là cán bộ)*.

2.2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập và tương đương, doanh nghiệp nhà nước, đơn vị lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh.

Điều 2. Nguyên tắc đào tạo, bồi dưỡng

1. Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ, trong đó có công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

2. Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; chức danh quy hoạch; gắn kết chặt chẽ với công tác quản lý, sử dụng cán bộ, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Việc thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng hằng năm là một trong những căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ. Đề cao vai trò tự học và tôn trọng nguyện vọng hợp lý của cán bộ trong việc tự túc kinh phí, liên hệ, lựa chọn chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí công tác.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị chỉ được cử cán bộ tham dự 01 khóa đào tạo, bồi dưỡng trong cùng một thời gian; đồng thời, đảm bảo việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng không làm ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng giải quyết công việc của các cơ quan, đơn vị.

5. Đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả và đúng quy định; tăng cường trách nhiệm và mối quan hệ phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Điều 3. Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng

1. Nội dung

- Đào tạo: Lý luận chính trị; chuyên môn nghiệp vụ.
- Bồi dưỡng: Lý luận chính trị; kiến thức quốc phòng và an ninh; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; kiến thức, kỹ năng, cập nhật kiến thức mới, đạo đức công vụ theo yêu cầu vị trí việc làm, chức danh, chức vụ.

2. Hình thức

- Đào tạo: Tập trung, không tập trung, từ xa.
- Bồi dưỡng: Trực tiếp hoặc trực tuyến.

Chương II

ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐỂ CỬ CÁN BỘ ĐI ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VÀ NGHĨA VỤ, QUYỀN LỢI CỦA CÁN BỘ KHI ĐƯỢC CỬ ĐI HỌC

Điều 4. Điều kiện, tiêu chuẩn chung để cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng

1. Có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của các cơ sở đào tạo, chương trình đào tạo, chương trình hợp tác và pháp luật hiện hành.
2. Không trong thời gian thi hành kỷ luật, đình chỉ công tác, không trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang bị điều tra, truy tố, xét xử theo quy định của luật và các văn bản hiện hành của cấp có thẩm quyền.

Điều 5. Điều kiện, tiêu chuẩn riêng đối với cán bộ tham gia một số chương trình đào tạo, bồi dưỡng

1. Về đào tạo chuyên môn
 - 1.1. Đào tạo trình độ cao đẳng, đại học
 - a) Đối với cán bộ được cử đi đào tạo trình độ đại học khi đáp ứng đủ điều kiện quy định tại Điều 5, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các quy định về chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh.
 - b) Đối với cán bộ quân sự Ban chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn được cử đi đào tạo trình độ cao đẳng, đại học ngành quân sự cơ sở thực hiện theo Quyết định số 799/QĐ-TTg ngày 25/5/2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đào tạo cán bộ quân sự ban chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn trình độ cao đẳng, đại học ngành quân sự cơ sở đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

1.2. Đào tạo sau đại học

Cán bộ được cử đi đào tạo sau đại học khi đáp ứng đủ điều kiện quy định tại Điều 6, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các quy định về chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh.

2. Về đào tạo lý luận chính trị thực hiện theo Điều 4, Điều 5, Điều 6 Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư, trong đó:

2.1. Sơ cấp lý luận chính trị

a) Đối tượng:

- Đảng viên; đoàn viên, hội viên của các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở.

- Công chức cấp xã (trừ trưởng công an và chỉ huy trưởng quân sự cấp xã).

- Người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và một số đối tượng khác có nguyện vọng phù hợp với quy định và yêu cầu.

b) Tiêu chuẩn: Tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên.

2.2. Trung cấp lý luận chính trị

a) Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức: (1) Cấp ủy viên cấp xã; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân; cấp trưởng, cấp phó Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; (2) Phó trưởng phòng và cấp phó các đơn vị tương đương cấp phòng của cấp huyện, cấp tỉnh; Phó ban (đơn vị tương đương cấp ban) trực thuộc các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước; (3) Cán bộ quy hoạch các chức vụ quy định tại điểm (1) và (2).

- Cán bộ có đủ 6 năm giữ ngạch, bậc chuyên viên và tương đương; chức danh, vị trí việc làm theo quy định phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị và trong dự nguồn ngạch trung cấp (tương đương).

- Giảng viên lý luận chính trị ở Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm chính trị các huyện, thị, thành ủy có nhiệm vụ đào tạo lý luận chính trị.

- Đối với cán bộ quân đội, công an thực hiện theo quy định của Trung ương, của ngành.

b) Tiêu chuẩn

- Đảng viên dự bị hoặc chính thức.

- Tốt nghiệp cao đẳng trở lên (tốt nghiệp trung học phổ thông trở lên đối với cán bộ là người dân tộc thiểu số hoặc công tác tại các xã miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn).

- Cán bộ học hệ không tập trung: Nữ từ 33 tuổi, nam từ 35 tuổi trở lên.

2.3. Cao cấp lý luận chính trị

a) Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức: (1) Trưởng phòng (các đơn vị tương đương cấp phòng) cấp huyện, cấp tỉnh; (2) Cấp ủy viên cấp huyện trở lên; cấp ủy viên cấp tỉnh, lãnh đạo cấp ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh; (3) Cấp ủy viên, ban giám đốc, hội đồng thành viên (quản trị), trưởng ban (các đơn vị tương đương cấp ban) ở các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước; (4) Cán bộ quy hoạch các chức vụ quy định tại điểm (2) và (3).

- Giảng viên có đủ 5 năm trực tiếp giảng dạy lý luận chính trị ở Trường Chính trị tỉnh.

- Đối với cán bộ quân đội, công an thực hiện theo quy định của Trung ương, của ngành.

b) Tiêu chuẩn

- Đảng viên chính thức.

- Tốt nghiệp đại học trở lên.

- Cán bộ học hệ không tập trung: Nữ từ 38 tuổi, nam từ 40 tuổi trở lên.

3. Về bồi dưỡng

Thực hiện theo Quy định số 54-QĐ/TW ngày 12/5/1999 của Bộ Chính trị về chế độ học tập lý luận trong Đảng; Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; các quy định của Đảng, Nhà nước có liên quan đến công tác bồi dưỡng cán bộ và các kế hoạch, thông báo của cấp có thẩm quyền.

Riêng đối với bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh thực hiện theo Luật Giáo dục quốc phòng và an ninh; Nghị định số 13/2014/NĐ-CP ngày 25/02/2014 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật giáo dục quốc phòng và an ninh; các văn bản hướng dẫn của Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh tỉnh.

4. Đào tạo, bồi dưỡng theo đề án, chương trình, kết luận của cấp có thẩm quyền.

Cán bộ đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu của các đề án, chương trình, kết luận của Trung ương, của tỉnh.

Điều 6. Nghĩa vụ, quyền lợi của cán bộ khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng

1. Nghĩa vụ

1.1. Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định cử đi học của cấp có thẩm quyền, trường hợp lý do bất khả kháng không thể tham gia (*về sức khỏe, về công việc...*) có đơn báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền cử đi học để báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định.

Đối với đào tạo cao cấp lý luận chính trị: Cán bộ đã có quyết định trúng tuyển hoặc quyết định cử đi học các lớp cao cấp lý luận chính trị nhưng xin không đi học thì phải báo cáo xin ý kiến Thường trực Tỉnh ủy bằng văn bản. Khi chưa có sự đồng ý của Thường trực Tỉnh ủy, cán bộ phải nghiêm chỉnh chấp hành các quyết định. Cán bộ đã có quyết định trúng tuyển các lớp cao cấp lý luận chính trị nhưng không nhập học sẽ không được xem xét cử đi dự xét tuyển trong thời hạn 02 năm kể từ ngày có quyết định trúng tuyển.

1.2. Chấp hành tốt nội quy, quy chế của lớp học và chịu sự quản lý của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tham gia khóa học và bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ học tập theo quy định. Đồng thời thực hiện tốt các quy định của cấp có thẩm quyền, của cơ quan, đơn vị nơi công tác.

Đối với các trường hợp đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quản lý cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài; tôn trọng phong tục tập quán, truyền thống văn hoá, chấp hành đúng luật pháp của nước sở tại và có trách nhiệm thực hiện chế độ báo cáo kết quả học tập tại nước ngoài theo quy định.

1.3. Trong quá trình học tập phải có tinh thần, thái độ nghiêm túc, cầu thị tiếp thu những kiến thức được học, vận dụng sáng tạo, hiệu quả vào quá trình công tác nhằm thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

Trong trường hợp cán bộ tự ý bỏ học trong thời gian đào tạo, bồi dưỡng; bị đơn vị đào tạo cho thôi học; không hoàn thành chương trình học thì giao cho cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ xem xét xử lý theo quy định.

1.4. Sau khi kết thúc khóa học phải báo cáo kết quả học tập bằng văn bản, nộp bản công chứng các văn bằng về cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ; phải thực hiện nghiêm thời gian cam kết tiếp tục làm việc tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo (nếu có).

Trong trường hợp cán bộ chưa phục vụ đủ thời gian theo cam kết thì phải đền bù kinh phí đào tạo theo quy định.

1.5. Trường hợp theo yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng phải kéo dài thời gian học tập, cán bộ phải báo cáo cho cơ quan có thẩm quyền quyết định cử đi học và cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ. Chỉ được kéo dài thời gian học tập sau khi có quyết định gia hạn của cơ quan có thẩm quyền quyết định cử đi học theo phân cấp. Hết thời hạn ghi trong quyết định cử đi học hoặc quyết định gia hạn, cán bộ phải trở về cơ quan, đơn vị công tác.

2. Quyền lợi của cán bộ

2.1. Được cơ quan, đơn vị quản lý trực tiếp tạo điều kiện để thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng (bố trí thời gian, phân công công việc hợp lý...).

2.2. Trường hợp cán bộ từ cơ quan khác được tiếp nhận về công tác tại cơ quan mới, nếu đã được cơ quan cũ cử đi học và đang theo học khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với chuyên môn của cán bộ, công chức và nhiệm vụ của đơn vị mới thì được tiếp tục hoàn thiện khóa học.

2.3. Được tính thời gian đào tạo, bồi dưỡng vào thời gian công tác liên tục, được hưởng lương và các chế độ, chính sách khác theo quy định.

2.4. Cán bộ được cơ quan có thẩm quyền cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài được hưởng các quyền lợi nêu trên và chế độ, chính sách khác theo quy định đối với việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước.

Điều 7. Khen thưởng, kỷ luật

1. Cán bộ đi học được xem xét khen thưởng theo quy định về thi đua - khen thưởng của cơ quan, đơn vị.

2. Cán bộ, công chức vi phạm quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, không hoàn thành khóa đào tạo, bồi dưỡng; không chấp hành nghiêm quyết định cử đi học của cấp có thẩm quyền thì tùy theo mức độ vi phạm bị xử lý kỷ luật (như: Phê bình, khiển trách, cảnh cáo, bồi hoàn kinh phí đào tạo; đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ công tác năm và không được cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng tương tự trong 12 tháng kể từ ngày kết

thức khóa học đó...). Trường hợp tiếp tục cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải báo cáo Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ.

Điều 8. Bồi hoàn chi phí đào tạo, bồi dưỡng

1. Cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải bồi hoàn toàn bộ chi phí đã được thanh toán trong các trường hợp sau:

1.1. Tự ý bỏ học, bỏ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng hoặc bị cơ sở đào tạo đình chỉ học tập.

1.2. Tham gia đầy đủ thời gian của khóa học theo quy định nhưng không được cấp văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận hoàn thành khóa học do nguyên nhân chủ quan.

1.3. Đã hoàn thành và được cấp văn bằng tốt nghiệp khóa học nhưng chưa phục vụ đủ thời gian cam kết theo quy định.

2. Mức bồi hoàn các chi phí đào tạo, bồi dưỡng: Thực hiện theo quy định hiện hành.

Chương III

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ TRONG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

Điều 9. Thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong đào tạo lý luận chính trị

1. Thẩm quyền đào tạo lý luận chính trị

- Trung tâm chính trị các huyện, thị xã, thành phố đào tạo sơ cấp lý luận chính trị.

- Trường Chính trị tỉnh đào tạo trung cấp lý luận chính trị cho cán bộ của tỉnh và cán bộ ngành dọc Trung ương làm việc trên địa bàn tỉnh.

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị Khu vực I, Trường Chính trị tỉnh tham mưu tổ chức hoặc cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo Cao cấp lý luận chính trị không tập trung hoặc tập trung theo quy định.

2. Trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong đào tạo lý luận chính trị: Thực hiện theo Điều 8, Điều 9, Điều 10, Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.

Điều 10. Thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo Quy định của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

1. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh lựa chọn nội dung, chuyên đề bồi dưỡng, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy đề nghị Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh thẩm định nội dung chuyên đề bồi dưỡng; tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

2. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các ban, sở, ngành, Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các huyện, thị, thành ủy quản lý.

2.1. Căn cứ định hướng của Ban Tuyên giáo Trung ương, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng hướng dẫn nội dung và thẩm định nội dung bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng cụ thể cho từng nhóm đối tượng theo phân cấp.

2.2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện ban cán sự đảng, đảng đoàn, các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các huyện, thị, thành ủy quản lý.

2.3. Về tổ chức các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức

- Đối với cán bộ diện Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý; cán bộ cấp phòng và tương đương khối chính quyền: Căn cứ kế hoạch đã được phê duyệt, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tổ chức bồi dưỡng.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh: Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tổ chức bồi dưỡng.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy quản lý: Ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy căn cứ kế hoạch đã được phê duyệt, phối hợp với Trường Chính trị tỉnh chỉ đạo tổ chức thực hiện bồi dưỡng.

Điều 11. Thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ cho đối tượng cấp ủy viên cơ sở, bí thư chi bộ, cán bộ Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở xã, phường, thị trấn: Thực hiện theo Quy định số 27-QĐ/TU ngày 12/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp, phối hợp trách nhiệm trong công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ cho cấp ủy viên cơ sở, bí thư chi bộ, cán bộ Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở xã, phường, thị trấn.

Điều 12. Thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong tham mưu, tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng

1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

- Chỉ đạo thực hiện quản lý nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo xây dựng, trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành các chính sách thuộc lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khối chính quyền giai đoạn, hằng năm và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Chủ trì tham mưu, thẩm định trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành quy định, quy chế, kế hoạch, kết luận, đề án... của Tỉnh ủy về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan khảo sát, tổng hợp, xác định nhu cầu tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn và hằng năm; thẩm định trình bổ sung các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngoài kế hoạch đã được phê duyệt.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện kế hoạch giai đoạn và hằng năm đảm bảo chất lượng, tiến độ, thời gian; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Chủ trì, tham mưu cho Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ đương chức và quy hoạch diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; cán bộ tham gia Đề án số 11-ĐA/TU ngày 08/8/2018 của Tỉnh ủy về “*Xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ*

Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035”; các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị đặt tại tỉnh (nếu có) và các lớp đào tạo, bồi dưỡng khác được Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao.

- Chủ trì, tham mưu cử cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng. Cử cán bộ đi đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ theo các đề án của Trung ương, của Tỉnh ủy; đi học các lớp cao cấp lý luận chính trị, đi bồi dưỡng nghiệp vụ tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, các học viện trực thuộc và các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo phân cấp quản lý, sau khi có ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy.

- Phối hợp với Cơ quan Thường trực Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh của tỉnh rà soát, thẩm định và tham mưu cử cán bộ tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 1 và đối tượng 2 của tỉnh.

- Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tham mưu cho Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế, chế độ, chính sách của cán bộ, giảng viên của Trường Chính trị tỉnh, các trung tâm chính trị cấp huyện theo phân cấp; tham mưu trình phê duyệt danh sách giảng viên thỉnh giảng của Trường Chính trị tỉnh.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

- Chỉ đạo định hướng, tuyên truyền các nội dung giáo dục lý luận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng và thẩm định nội dung các chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị của Đảng bộ tỉnh theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan bồi dưỡng và hướng dẫn nghiệp vụ công tác tuyên giáo cho ban tuyên giáo cấp ủy cấp huyện, các đảng bộ cơ sở, Trường Chính trị tỉnh, trung tâm chính trị cấp huyện; phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi được Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao.

- Tham gia nghiên cứu, thẩm định, đánh giá, nghiệm thu, ứng dụng các đề tài nghiên cứu khoa học, đề án trên lĩnh vực giáo dục lý luận chính trị, đề xuất với cấp ủy những chủ trương, giải pháp nâng cao chất lượng bồi dưỡng lý luận chính trị.

4. Sở Nội vụ

- Tham mưu giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng và trình Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành các chế độ, chính sách thuộc lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khối chính quyền giai đoạn, hằng năm và tham mưu tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh cử cán bộ khối chính quyền đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; bồi dưỡng chức danh lãnh đạo, quản lý... theo thẩm quyền.

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo thẩm quyền.

- Tổ chức đánh giá, đề xuất khen thưởng, kỷ luật về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

- Theo dõi, tổng hợp, báo cáo (định kỳ hoặc đột xuất) kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

5. Văn phòng Tỉnh ủy, Sở Tài chính

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan tổng hợp nhu cầu và phân bổ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh để trình Hội đồng nhân dân tỉnh theo quy định.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu trình cấp có thẩm quyền ban hành các đề án, chính sách liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định (nếu có).

- Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

6. Đảng ủy Quân sự tỉnh, Đảng ủy Công an tỉnh

- Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong lực lượng vũ trang theo quy định của ngành.

- Đảng ủy Quân sự tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ tham mưu đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về đào tạo chuyên môn nghiệp vụ ngành quân sự cơ sở; các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho các đối tượng trên địa bàn tỉnh theo phân cấp quản lý.

7. Trường Chính trị tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng nội dung, chương trình và giảng dạy các lớp đào tạo, bồi dưỡng dành cho các đối tượng theo phân cấp gắn với chức năng, nhiệm vụ của Trường; chuẩn bị nội dung, chương trình giảng dạy, cơ sở vật chất, trang thiết bị giảng dạy phục vụ các lớp đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức tại Trường theo nhiệm vụ được giao.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị đề tham mưu, đề xuất danh sách giảng viên thỉnh giảng của Trường Chính trị tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

- Phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, giảng viên Trường Chính trị tỉnh; chủ trì bồi dưỡng nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy cho đội ngũ giảng viên của Trung tâm chính trị cấp huyện.

- Bồi dưỡng nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy cho đội ngũ cán bộ, giảng viên Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm chính trị cấp huyện.

- Chịu trách nhiệm quản lý học viên các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian học tại trường; phối hợp với các cơ sở đào tạo của Trung ương, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan, đơn vị theo dõi, quản lý học viên các lớp đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức tại Trường.

8. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập và tương đương, doanh nghiệp Nhà nước, lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh

- Theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và phạm vi trách nhiệm được giao, chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và báo cáo theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy hoặc Sở Nội vụ.

- Ngoài các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã có trong kế hoạch giai đoạn hoặc hằng năm của tỉnh, căn cứ vào nhu cầu và nguồn lực để tổ chức thực hiện nội dung bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng để giải quyết những vấn đề nổi cộm, thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Căn cứ vào số lượng, chỉ tiêu được phân bổ, tiến hành rà soát để lựa chọn cán bộ thuộc thẩm quyền đảm bảo đúng đối tượng, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện đi đào tạo, bồi dưỡng. Sau khi có quyết định cử đi học của

cấp có thẩm quyền, làm tốt công tác tư tưởng, quán triệt mục đích, yêu cầu để cán bộ chấp hành nghiêm quyết định cử đi học và nhận thức rõ trách nhiệm của mình khi tham gia học tập.

- Bố trí, sắp xếp công việc hợp lý, tạo điều kiện nhằm khuyến khích đội ngũ cán bộ vừa yên tâm công tác vừa tích cực phấn đấu trong học tập.

- Phối hợp với các cơ sở đào tạo, các cơ quan được giao thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng để thực hiện tốt mục tiêu, yêu cầu công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Trường hợp cán bộ có nguyện vọng tự đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, kiến thức, kỹ năng thì được xem xét, tạo điều kiện về thủ tục, thời gian *(nếu cam kết hoàn thành công việc được giao trong thời gian đi đào tạo, bồi dưỡng; tự túc kinh phí đào tạo, bồi dưỡng)*.

- Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo thẩm quyền. Các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh gửi báo cáo về Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan khối chính quyền báo cáo gửi Sở Nội vụ để tổng hợp.

- Kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền cử cán bộ đi học đối với các trường hợp cán bộ không tiếp tục tham gia đào tạo, bồi dưỡng như bị đình chỉ công tác, bị điều tra, xử lý kỷ luật; xem xét, xử lý theo thẩm quyền đối với các cán bộ vi phạm quy định, cam kết về đào tạo, bồi dưỡng.

Điều 13. Trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị khi được giao chủ trì tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng

1. Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát và đề xuất nhu cầu mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng để đưa vào Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn và hằng năm. Sau khi được phê duyệt, xây dựng kế hoạch chi tiết để triển khai tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng được giao chủ trì thực hiện.

2. Chủ động lựa chọn cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có đủ điều kiện, năng lực để ký hợp đồng đào tạo, bồi dưỡng theo quy định (nếu cần); lựa chọn, bố trí giảng viên, báo cáo viên phù hợp với yêu cầu bồi dưỡng của từng đối tượng.

3. Tổ chức chiêu sinh, thẩm định, xét cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng đảm bảo về tiêu chuẩn, đối tượng và quy trình.

4. Khi triệu tập cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng có sự phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ để phân bổ chỉ tiêu hợp lý đảm bảo không ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

5. Quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng mục đích và thực hiện nghiêm túc việc thanh, quyết toán kinh phí theo quy định của pháp luật hiện hành.

6. Sau khi kết thúc lớp học, thực hiện báo cáo kết quả tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Điều 14. Trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong việc cử cán bộ tham gia giảng dạy tại các lớp đào tạo, bồi dưỡng

1. Trên cơ sở đề nghị mời giảng của các cơ quan, đơn vị, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phối hợp cử cán bộ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp của cơ quan, đơn vị mình xây dựng nội dung chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình và tham gia giảng dạy tại các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

2. Bố trí thời gian và tạo điều kiện để cán bộ của cơ quan, đơn vị mình được cử tham gia giảng dạy tại các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiên cứu tài liệu, tham dự các hội nghị, hội thảo chuyên đề, đi công tác thực tế, bổ sung kiến thức chuyên môn nghiệp vụ phục vụ cho công tác giảng dạy.

Điều 15. Trách nhiệm, quyền lợi của cán bộ được cử tham gia giảng dạy tại các lớp đào tạo, bồi dưỡng

1. Trách nhiệm

- Nghiên cứu, xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khi được người đứng đầu cơ quan, đơn vị phân công.

- Tham gia giảng dạy đảm bảo thời gian, nội dung, chất lượng theo yêu cầu của chương trình đào tạo, bồi dưỡng được cấp có thẩm quyền phê duyệt và theo kế hoạch giảng dạy của cơ quan, đơn vị được giao tổ chức lớp. Trường hợp vì lý do đặc biệt không thể tham gia giảng dạy, phải thông báo cho cơ quan, đơn vị cử tham gia giảng dạy để bố trí, phân công người khác.

2. Quyền lợi

- Được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý tạo điều kiện về thời gian và các điều kiện khác để tham gia giảng dạy.

- Được các cơ quan, đơn vị tổ chức mở lớp tạo điều kiện về trang thiết bị phục vụ giảng dạy.

- Được hưởng thù lao và các chế độ, quyền lợi khác theo quy định của Nhà nước và quy định của các cơ quan, đơn vị tổ chức mở lớp.

- Kết quả nghiên cứu xây dựng nội dung chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình và giảng dạy tại các lớp đào tạo, bồi dưỡng là một trong những căn cứ để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 16. Tổ chức thực hiện

1. Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo tổ chức thực hiện Quy định này, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Điều 17. Hiệu lực thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy,
- Chuyên viên P.TH-VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Tạ Văn Long